

# Datenschutzhinweise

## im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Beschäftigten bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Beschäftigten gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Dazu zählen nicht nur Arbeitnehmer, sondern alle Beschäftigten inklusive der zu Ausbildungszwecken Beschäftigten und der Praktikanten. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses erheben.

### 1. Angaben zum Verantwortlichen

Markt Kellmünz

*Name / Bezeichnung des Arbeitgebers*

rathaus@kellmuenz.de

*E-Mailadresse*

Marktstraße 6

*Straße, Hausnummer*

www.kellmuenz.de

*Internet-Adresse*

89293 Kellmünz

*Postleitzahl, Ort*

08337 / 294

*Telefon*

08337 / 1253

*Telefax*

### 2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Verwaltungsgemeinschaft Altenstadt

Datenschutzbeauftragter

*Name / Bezeichnung*

datenschutzbeauftragter@altenstadt-vg.de

*E-Mail*

Hindenburgstraße 1, 89281 Altenstadt

*Dienstliche Anschrift*

08337 / 721-0

*Telefon*

08337 / 721-10

*Telefax*

### 3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018 (GVBl S. 230).

#### **4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden**

- Personalverwaltung
- Rechnungsprüfer
- Bayerischer Kommunaler Prüfungsverband
- Sozialversicherungsträger
- Zusatzversorgungskasse
- Finanzamt
- Schwerbehindertenvertretung
- Bundesagentur für Arbeit
- Betriebsarzt

#### **5. Übermittlung der Personenbezogenen Daten in ein Drittland**

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland erfolgt nicht.

#### **6. Weitere datenschutzrechtliche Informationen nach Art. 13 Abs. 2 DSGVO**

Die Verarbeitung Ihrer Personaldaten (Speicher, Löschen bzw. Vernichtung) im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses richtet sich nach § 611 BGB sowie in entsprechender Anwendung nach Art. 103 ff. BayBG (insbesondere Art. 110 BayBG).

Weitere Informationen wie zum Beispiel zur Speicherdauer und zu den Betroffenenrechten erhalten Sie bei unserem Datenschutzbeauftragten (Kontaktdaten siehe Seite 1).